

MRC DE L'ÉRABLE

# RAPPORT ANNUEL

FAITS SAILLANTS 2020



*Dans L'Érable,  
on cultive la vitalité*

Photo : Eric Champigny

# Conseil de la MRC de L'Érable

**Jocelyn Bédard**, préfet | Municipalité de Notre-Dame-de-Lourdes

**Mario Fortin**, préfet suppléant | Ville de Plessisville

**Gilles Fortier** | Ville de Princeville

**Yves Boissonneault** | Municipalité d'Inverness

**Marc Simoneau** | Municipalité de Laurierville

**Yves Charlebois** | Municipalité de Saint-Ferdinand

**Sylvain Labrecque** | Municipalité de Lyster

**Éric Chartier** | Municipalité de Villeroy

**Donald Lamontagne** | Municipalité de Saint-Pierre-Baptiste

**Marie-Claude Chouinard** | Municipalité de Sainte-Sophie-d'Halifax

**Alain Dubois** | Paroisse de Plessisville



# Membres du personnel

## administration

Myrabelle Chicoine, directrice générale  
Étienne Veilleux, directeur général adjoint  
Simon Moffatt-Fréchette, greffier  
Martine Chaput, secrétaire de direction  
Édith Vaillancourt, adjointe à la comptabilité  
Julie Pilote, secrétaire-réceptionniste  
Stéphanie Villeneuve-Martin, conseillère aux RH  
Mary Claude Savoie, conseillère en communication  
Catherine Vaillancourt, tech. gestion documentaire  
Marie-Pier Savoie, entretien ménager  
Alain Germain, programme de rénovations

## sécurité incendie

Éric Boucher, directeur Sécurité incendie  
Serge Carignan, chef division opérations et prévention  
Jean-Marc Boucher, préventionniste  
Paul-André Fortier, adjoint administratif  
Martin Milot, pompier technique et mécanique  
Daniel Gagnon (*départ en septembre*)

## aménagement

Carl Plante, aménagiste  
Yannick Faucher, conseiller en aménagement  
David Proulx, ingénieur forestier  
Eric Champigny, géomaticien  
Pierre-Charles Drapeau, inspecteur en aménagement  
Daniel Baker, travailleur sylvicole  
Patrick Pilote, travailleur sylvicole  
Ézéchiel Simoneau, conseiller en développement durable

## développement économique

Maryse de Billy, adjointe administrative  
Guillaume Rondeau, commissaire industriel  
Solange Thibodeau, commissaire agro  
Delphine Lambert, conseillère en développement économique  
Marie-Ève R. Bellemare, conseillère en développement agroalimentaire  
Nathalie Desjardins (*départ en mai*)  
Anne-Marie Giguère (*départ en décembre*)  
Diane Bisson, chargée de projet  
Simon Bégin, coordonnateur au transport  
Manon Cartier (*départ en juin*)  
Isabelle Laroche (*départ en octobre*)  
Léo Ouellet, responsable cours d'eau, carrières et sablières  
Jonathan Daigle, tech. en environnement  
Sandra Vigneault, conseillère au développement des communautés  
Aldric Herbert Ntsandi-Akendenque, agent de développement des communautés

# Membres du personnel



## évaluation

Marc Bernier, responsable du service  
André Faucher (*départ en mai*)  
Julie Dubois, technicienne en évaluation  
Francine Poulin, technicienne en évaluation  
Hélène Vachon, technicienne en évaluation  
Mathieu Dubois, technicien en évaluation  
David Aucoin, technicien en évaluation  
Frédéric Théberge, technicien en évaluation commerciale  
Olivier Ballard-Laliberté (*départ en mars*)

## ingénierie

Kaven Massé, directeur du service d'ingénierie  
Anick Gagnon-Gagné (*départ en décembre*)  
Alain Cayer, ingénieur civil sénior  
Rémi Larouche, technicien en génie civil sénior  
Jean-Michel Bédard, technicien en génie civil  
Jean-Michel Ricard, technicien en génie civil  
Pier-Luc Lemay, technicien en génie civil  
Marc-André Breton (*départ en novembre*)  
René-Gabriel Wambo-Wandji (*départ en janvier 2021*)

## tourisme et culture

Steve Garneau, coordonnateur du parc régional  
Marie-Aube Laniel, directrice au tourisme et à la culture  
Caroline Fortin, conseillère en développement touristique et culturel  
Denis Leblanc (*départ en avril*)  
Isabelle Hallé, conseillère en promotion du territoire  
Roxanne Simard (*départ en janvier 2021*)

*Dans L'Érable, on cultive  
le travail d'équipe*

# Administration

- Des démarches sont entamées pour obtenir un portrait plus précis des coûts d'un projet de construction d'un nouveau centre administratif :
  - Mandat octroyé à une deuxième firme d'architectes afin d'évaluer la faisabilité d'un projet à moindres coûts.
  - Rédaction d'un appel d'offres public pour la réalisation de plans et devis pour la construction du nouveau centre administratif de la MRC (appel déposé en 2021).
- Crise sanitaire : gestion agile et rapide des changements opérationnels, humains et d'équipements en fonction du travail à distance.
- Travaux menant à la planification stratégique 2021 : sondage aux municipalités et aux employés, lac-à-l'épaule (mission, vision, valeurs et enjeux ont été déterminés) et élaboration de planifications sectorielles par département incluant un plan d'action.

## Administration ressources humaines



- Quatorze embauches dont sept créations de nouveaux postes : deux travailleurs sylvicoles, technicien en évaluation, ingénieur, deux techniciens en génie civil et chargé projet au développement économique.
- Gestion de la paye : modernisation de l'infrastructure par l'implantation d'une feuille de temps électronique favorisant l'autonomie des employés.
- Élaboration d'une politique interne de déconfinement.

## Administration archives

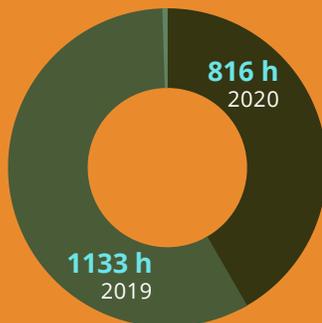
Services aux municipalités :

- Inventaire, déclassé et destruction de dossiers physiques, gestion des documents numériques – classement, traitement et destruction.

À la MRC :

- Planification et conception de l'architecture d'information et la sécurité à l'intérieur de Microsoft 365 et implantation au sein de l'équipe d'administration.
- Début de l'intégration et transition au numérique avec MSOffice365.

### TEMPS CONSACRÉ AUX MUNICIPALITÉS



## Ingénierie

Année record! 19 projets totalisant plus de 20 M\$ en travaux d'infrastructures, et ce, dans une période de COVID-19 avec une équipe restreinte, ce qui représente près du double en \$ par rapport aux années passées.



## Transport

**DÉPLACEMENTS 2020**  
(baisse dans un contexte pandémique)

**18 000**

transports collectifs

**13 000**

transports adaptés

- Entente de trois ans (avec une option de deux ans) avec le transporteur Transdev.
- Renouvellement de l'identité visuelle du service de transport adapté et collectif.



- Une première phase du projet d'optimisation est réalisée :
  - Refonte de la desserte de transport collectif permettant l'établissement de trajets à horaire fixe.
  - Élimination de la réservation obligatoire.

Dorénavant, 9 départs sont offerts en semaine entre Plessisville et Victoriaville.

## Aménagement du territoire inspection municipale

**6 212 000 \$**

Inverness  
168 permis

**2 634 150 \$**

Saint-Pierre-Baptiste  
76 permis

**734 850 \$**

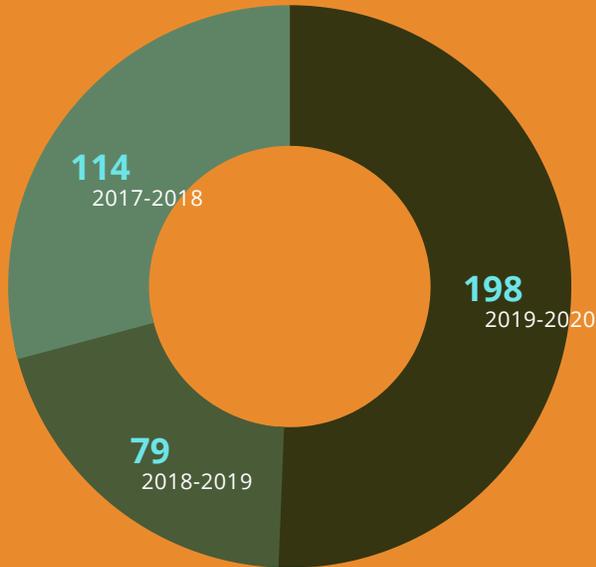
Villeroy  
62 permis

**1 282 100 \$**

Sainte-Sophie-d'Halifax  
38 permis

- Le service d'inspection municipale, qui assure l'application des règlements d'urbanisme pour 4 municipalités du territoire a fait l'émission de 344 permis et certificats pendant l'année, pour une valeur estimée des travaux de 10 863 100 \$.

# Aménagement du territoire forêt

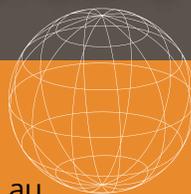


2018-2020 - RÉCOLTES DE BOIS SUR LES TERRES PUBLIQUES

- 2019-2020 a été la plus grosse année de récolte de bois sur les terres publiques depuis cinq ans avec une récolte de plus de 198 chargements.
- Reconstruction complète du pont de la rivière Noire sur les terres publiques à Notre-Dame-de-Lourdes. Il s'agit d'un projet de 170 000 \$, financé à 90 % par un programme du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs.
- Aménagement forestier des terres publiques avec la réalisation de travaux diversifiés (reboisement, dégagement de plantation, récolte de bois, etc.) sur près de 100 hectares (250 acres) de forêts.



## Développement durable



- Dépôt d'une demande d'aide financière au programme *soutien à la coopération intermunicipale* du Fonds régions et ruralité

Pour entreprendre un relevé des installations sanitaires à Inverness et Saint-Pierre-Baptiste en 2021.

Pour entamer ce genre de démarche pour les municipalités de L'Érable n'ayant pas encore de gestions municipalisées des boues de fosse septique de résidences isolées et régionaliser la gestion des boues à l'échelle de la MRC.

[Aide financière : 50 000 \$]

- Dépôt du rapport du CRIQ et présentation du projet pilote sur le tri-mécano-biologique des déchets en remplacement d'une 3e voie pour gérer les matières organiques. Projet découlant d'une collaboration entre de nombreux partenaires.

[Coût du projet pilote : 1 515 000 \$]

- Réception d'une aide financière au programme de soutien à l'intégration de l'adaptation aux changements climatiques à la planification municipale. Le Plan d'adaptation aux changements climatiques, incluant une analyse de vulnérabilité, couvre le territoire complet de la MRC de L'Érable.

[Aide financière : 72 000 \$ pour 55 % du projet]

## Tourisme et culture

**7450 \$**

5 initiatives culturelles soutenues via le fonds de soutien aux artistes et aux organismes culturels

**75 000 \$**

Investissements de la MRC, du MCCQ et de divers partenaires dans les projets culturels d'ici

**159 000**

Redirections vers les sites des partenaires régionaux (campagne avec le Manoir du lac William)

**70 500 \$**

Mise en valeur des partenaires touristiques et des municipalités (plan partenaire)

- #L'Érablevousdivertitpendant et #L'Érablevousattendaprès : campagne de promotion de la destination en collaboration avec le Manoir du lac William pour maintenir le lien entre la région et les clientèles touristiques et locales durant la crise de la COVID-19. Les partenaires touristiques et le milieu culturel se sont mobilisés pour offrir du contenu divertissant et original diffusé à travers différents canaux de communication.
- Révision de la politique culturelle de la MRC. Basées sur une mobilisation de plusieurs acteurs du milieu, les réflexions sur les grands enjeux du milieu culturel sont amorcées (lancement de la politique en 2021).
- Accompagnement de 26 entreprises, artistes ou organismes pour du soutien technique divers.
- Signature d'une Entente de partenariat territorial (2020-2023) avec la région du Centre-du-Québec, le Conseil des arts et des lettres du Québec (CALQ), les MRC d'Arthabaska, de Drummond, de L'Érable et de Nicolet-Yamaska, les villes de Bécancour, Drummondville, Nicolet et Victoriaville ainsi que Culture Centre-du-Québec.



Pour assurer la mise en œuvre du programme de partenariat territorial avec la région du Centre-du-Québec et le soutien de projets de création, de production ou de diffusion favorisant des liens entre les arts et la collectivité. Quatre artistes du territoire ont obtenu une bourse via ce programme en 2020, totalisant 57 500 \$.

*Dans L'Érable, on cultive le rayonnement du territoire*

# Développement économique

**5,5 M\$**

investissements des entreprises clientes

**931 650 \$**

aide financière octroyée

- Investissements des entreprises clientes à la hauteur de 5,5 M\$.
- Aide financière octroyée de 931 650 \$, ce qui a entraîné des investissements de 2,4 M\$.
- 111 interventions dont 31 pour la création d'entreprises et 24 pour le Fonds d'aide d'urgence aux PME de L'Érable (COVID), ce qui a permis le maintien de 143 emplois.
- Parmi tous les projets d'entreprises soutenus par la MRC, un total de 28 emplois créés et 163 maintenus.
- Déploiement de l'Escouade performance industrielle, 4 ressources disponibles pour accompagner les entreprises dans l'adoption de nouveaux processus numériques. Six entreprises de L'Érable ont débuté un accompagnement en 2020.
- Création de l'Espace régional d'accélération et de croissance, organisme voué à l'accompagnement des entreprises ayant l'ambition de croître rapidement. Deux entreprises de L'Érable font partie de la première cohorte du Centre-du-Québec.



# Communauté de fermiers



- Dix nouveaux projets agricoles, impliquant 18 personnes, accompagnés dans leur phase de démarrage.
- Deux nouvelles familles sont venues s'établir sur le territoire de la MRC.
- La relève a développé 13 hectares et élevé 35 unités animales.

Plusieurs services sont offerts selon les besoins des clients, soit de l'aide pour réaliser un plan d'affaires, la recherche de financement et des activités de consultation, d'orientation et de référence. Les productions visées sont très diversifiées, allant d'une production maraîchère à la culture de champignons.

## Sécurité incendie

→ **167 INTERVENTIONS EN 2020, UNE DIMINUTION DE 24 % PAR RAPPORT À 2019.**

- Changements à l'organigramme pour une meilleure efficacité sur le terrain et la formation continue du personnel.
- Des activités de prévention ont été réalisées malgré la COVID dont l'envoi de 975 lettres transmises dans 9 municipalités en remplacement des visites résidentielles pour s'assurer que les citoyens sont en sécurité dans leur demeure. La lettre présentait un formulaire à remplir en ligne ou par la poste.
- Début du déploiement du nouveau système de communication (phase finale en 2021).



## Évaluation

- Confection d'un nouveau rôle pour les propriétés de Plessisville Ville et Paroisse et de Laurierville (4998 propriétés et une richesse foncière de 1,057 G\$), en hausse de 87 M\$ par rapport au rôle précédent.
- Visites de 2100 propriétés pour permis de construction, rénovations, démolitions, changements d'usages et ventes (une hausse de richesse foncière de 32,7 M\$).
- Émission de 6643 certificats de modifications de propriétés, comparativement à 5013 en 2019.
- Inscription de 1048 contrats de mutations de propriétés transigés au rôle d'évaluation.
- Calcul des nouvelles répartitions fiscales pour 350 propriétés afin de se conformer à la nouvelle Loi 48.

**32**

règlements de litiges

**2100**

visites pour permis  
construction, rénos,  
changements d'usages

*Dans L'Érable, on cultive  
le professionnalisme*

# Parc des Grandes-Coulées

**15 130**

visiteurs  
Forêt ancienne

**1500**

visiteurs  
Grande tourbière

HAUSSE EXCEPTIONNELLE DE L'ACHALANDAGE EN 2020

- Ensemencement de 2100 ombles de fontaine pour favoriser les succès de la pêche.
- Nouveauté! Trois sorties mycologiques ont eu lieu, dont une en collaboration avec la municipalité de Saint-Ferdinand.
- Accrédité par l'Association des parcs régionaux du Québec (PARQ). Ce sceau de qualité fait état du professionnalisme, de la qualité de l'expérience et des bonnes pratiques en gestion.
- Dépôt d'un projet dans le cadre de l'Entente de développement numérique des entreprises touristiques (EDNET).

[aide financière : 7000 \$]

Pour la création d'un nouveau site web, la mise en ligne d'une visite virtuelle du parc et l'achat d'une solution numérique de réservation et de paiement en ligne.

- Mise à niveau et amélioration des sentiers à la Forêt ancienne (travaux terrain en cours jusqu'en 2021) avec l'aide du Programme de soutien à la mise à niveau et à l'amélioration des sentiers et des sites de pratique d'activités de plein air (PSSPA).

[subvention : 47 000 \$]



## Aménagement

- Participation à l'étude paléolimnologique des lacs du bassin de la rivière Bécancour.

Pour reconstituer l'histoire évolutive des lacs William et Joseph sur le territoire de la MRC de L'Érable et des lacs Bécancour, à la Truite et l'étang Stater sur le territoire de la MRC des Appalaches.

# Aménagement

suite

- Démarches pour la réalisation du Plan régional des milieux humides, hydriques et naturels (PRMHHN) (adoption prévue en 2021), avec l'étroite collaboration du Conseil régional de l'environnement du Centre-du-Québec (CRECQ).
- Discussions et préparation de consultations auprès de la population et rencontres des 11 municipalités afin de connaître et cibler les secteurs potentiels à développer, à restaurer, à créer ou à conserver.
- Organisation de cliniques urbanistiques pour les 11 municipalités avec l'organisme *Vivre en ville*.



Pour outiller et stimuler les idées en matière de planification urbaine innovante à travers des esquisses de planification urbaine.



Pour soulever les besoins municipaux en matière de gestion de l'urbanisation et de la planification territoriale.

Le rapport synthèse et les résultats représentent les premiers jalons de la révision du schéma d'aménagement.

- Participation au projet pilote en aménagement initié par le ministère de Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) avec les quatre autres MRC de la région.



Pour améliorer les liens entre le ministère et le milieu municipal au point de vue de la cohérence en aménagement du territoire (volet 1).



Pour évaluer la question du « monitoring » en aménagement du territoire (cibles, indicateurs, volet 2).



# Développement social



- Signature d'une entente de partenariat en développement social impliquant Centraide, les cinq MRC du Centre-du-Québec, le CIUSSS-MCQ et le Comité régional en développement social.

Agir sur des enjeux communs, soutenir les démarches locales et régionales et positionner le développement social comme l'un des piliers du développement durable.

- Soutien au développement de trois projets de lutte à la pauvreté et à l'exclusion en lien avec les enjeux et priorités ciblés : *Campagne de sensibilisation pour montrer les différents visages de la pauvreté* par Droits devant Érable, *L'Érable, une MRC nourricière* par le Comité environnemental de L'Érable et *Vivre ensemble* par l'Office régional d'habitation de L'Érable (ORHE).
- Mise en oeuvre du projet *Communauté interculturelle de L'Érable* grâce au programme Mobilisation-Diversité du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration :
  - Réflexions stratégiques dans les 11 municipalités
  - Activités interculturelles et *focus group*
  - Stratégies d'accueil à l'intégration (CISA)
  - Formations, site Web [prendstaplace.com](http://prendstaplace.com), vidéos et autres outils promotionnels

[aide financière : 114 750 \$]

## Reconnaissance de l'expertise

La MRC de L'Érable rayonne aussi à travers l'implication de ses employés dont l'expertise est reconnue et sollicitée :

Catherine Vaillancourt :

- Membre du C.A. d'Archives Bois-Francs
- Comité de refonte du Recueil des délais de conservation des documents des municipalités locales

Léo Ouellet :

- Comité aviseur du bassin versant de la rivière Bulstrode

Guillaume Rondeau :

- Académie entrepreneuriale Desjardins

*Dans L'Érable,  
on cultive les collaborations*