



# MRC DE L'ÉRABLE

## OFFRE D'EMPLOI

AGENT DE PROTECTION ET MISE EN VALEUR DU PATRIMOINE BÂTI

## DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 10 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km<sup>2</sup> et comptant près de 23 500 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC emploie plus d'une soixantaine d'employés passionnés et dévoués à la région de l'Érable et est à la recherche d'un agent de protection et mise en valeur du patrimoine bâti.

## DESCRIPTION DU MANDAT

Relevant du directeur de l'aménagement du territoire, l'agent de protection et mise en valeur du patrimoine bâti a comme mandat de mettre en place des conditions favorables à la connaissance, à la mise en valeur, à la protection et à la transmission du patrimoine immobilier de la MRC de L'Érable.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

## COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation d'ici le 8 septembre 2024 à l'adresse suivante : [emploi@erable.ca](mailto:emploi@erable.ca)

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Coordonner la réalisation de l'inventaire du patrimoine immobilier de la MRC de L'Érable, accessible dans le Répertoire du patrimoine culturel du Québec ;
- Agir comme personne-ressource au sein de la MRC de L'Érable et des municipalités du territoire et offrir des conseils spécialisés aux municipalités en matière de patrimoine culturel immobilier ;
- Tenir des activités pour sensibiliser, informer et mobiliser les acteurs de son milieu au patrimoine culturel (propriétaires de maisons anciennes, inspecteurs, membres des comités consultatifs d'urbanisme) ;
- Entretenir des liens avec le milieu municipal, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et le ministère de la Culture et des Communications en matière de patrimoine immobilier ;
- Contribuer à la citation de biens patrimoniaux en vertu de la Loi sur le patrimoine culturel en coordonnant les démarches ;
- Contribuer à l'attribution de mesures de protection en vertu de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme, notamment à un plan d'implantation et d'intégration architecturale (PIIA) ou à un programme particulier d'urbanisme (PPU) ;
- Soutenir et accompagner les conseils locaux du patrimoine lors de leurs travaux et faire le lien avec les comités consultatifs d'urbanisme des municipalités ;
- Développer des moyens pour arrimer davantage les schémas d'aménagement de la MRC et la protection du patrimoine immobilier des territoires concernés ;
- Créer et partager des outils permettant l'acquisition et la diffusion de compétences en patrimoine ;
- Élaborer une politique en patrimoine ;
- Toutes autres tâches connexes.

## PROFIL DU POSTE

### Formation et exigences requises

- Posséder un diplôme universitaire dans un domaine apparenté au patrimoine : architecture, histoire, histoire de l'art, archéologie, aménagement du territoire, urbanisme, etc., et une expérience de travail pertinente ;
- Avoir une bonne connaissance de la région de L'Érable, du patrimoine culturel et de l'aménagement du territoire ;
- Posséder un permis de conduire valide et une voiture.

### Compétences recherchées

- Posséder des compétences numériques de base et une bonne maîtrise de la langue française ;
- Démontrer un esprit d'analyse et de synthèse développé, un bon sens de la communication, de l'entregent, une grande autonomie, de la polyvalence et de la débrouillardise ;
- Être capable de communiquer efficacement avec les différents partenaires ;
- Être capable de transmettre la fierté des citoyens de L'Érable ;
- Posséder des habilités en gestion des priorités et faire preuve d'initiative ;
- Posséder un bon leadership et un esprit d'équipe.

## CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Statut de l'emploi : Contrat à durée déterminée jusqu'au 30 juin 2025 minimalement, à temps plein (35 heures par semaine) ;

Lieu de travail : Plessisville

Entrée en poste : Dès que possible

Salaire : Selon la politique en vigueur (60 223 \$ à 74 228 \$)

Conditions de travail :

- Gamme complète d'assurance collective;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Télétravail en mode hybride possible;
- 8 jours de congés mobiles annuellement;
- Politique de vacances intéressante;
- Ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel;
- Club social;
- **Centre administratif neuf;**
- Et plus encore.